

**18 avril 2019. Plein Sens, 5, rue Jules-Vallès, 75011 Paris**

M° Charonne ou Rue-des-Boulets (Ligne 9)

La loi Avenir professionnel entend favoriser l'essor de pratiques de formation qui ne se limitent pas aux stages et aux formules délivrant les contenus auprès des salariés en les extrayant des situations de travail. Les employeurs sont invités à former leurs collaborateurs en envisageant le travail comme une source d'apprentissage. Mieux vaut tard que jamais : cela permet de rejoindre de nombreux acquis de la recherche. De longue date, celle-ci avait montré que les activités formatrices ont d'autant plus d'effets qu'elles permettent aux salariés de former les savoirs au contact des situations. Elle montrait aussi que les situations de travail sont des lieux de développement de savoirs. Aider les salariés à construire ces savoirs pour se doter de ressources les aidant à faire face aux situations, tel est l'enjeu. Les acteurs des ressources humaines et les directions de la formation sont amenés à devoir inventer de nouvelles pratiques d'identification des besoins d'acquisitions de savoirs chez les salariés et à élaborer des réponses à travers l'organisation de situations formatives. La mise en œuvre suscite d'ores et déjà chez eux de nombreuses questions d'ingénierie de la formation. Comment, toutefois, ne pas laisser ces difficultés techniques prendre le pas sur l'enjeu plus général de la formation en situation de travail ? Quelle représentation du travail est-elle sous-jacente ? A quel besoin d'équipement de l'action des salariés dans leur activité cela répond-il ? Comment faire de cette conception de la formation un levier d'un management du travail ? Quelle coopération établir avec les membres de l'encadrement ?

- 13 h 45      Accueil
- 14 h 15      Ouverture de la conférence  
Pascal Ughetto, professeur de sociologie à l'université Paris-Est-Marne-la-Vallée (LATTS).
- 14 h 30      **Quel lien entre le travail et la formation ?**  
Anne-Lise Ulmann (Conservatoire national des Arts et Métiers)
- 15 h 30      **Accompagnements de la transformation et formation en situation de travail**  
Eric Molière, directeur associé, Plein Sens
- 16 h 30      Conclusion de la conférence

Le master MACOR est un master en alternance et en formation continue de l'université Paris-Est Marne-la-Vallée. Il organise, pour ses étudiants et pour les entreprises, des conférences pour faire le point et débattre de questions qui font l'actualité du développement des ressources humaines. Retrouvez l'actualité du master MACOR sur <http://macor-upem.fr>